



Jaarverslag MR Guido de Brès 2018-2019

Status: definitief

Inhoudsopgave

Inhoud

Voorwoord	3
1. Algemeen.....	4
1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding	4
1.2. Vergaderfrequentie	4
1.3. Communicatie	4
2. Werkzaamheden in 2018 - 2019	5
2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT).....	5
2.2 Training MR leden in “Medezeggenschap”	5
2.3 Besluitvorming rondom het “5 gelijke dagen model”	5
2.4 Kascontrole OR	5
2.5 Voortgang actiepunten schoolplan	6
2.6 Overige besproken punten.....	6
3. Speerpunten voor 2019-2020	6
4. Tot slot.....	6

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het schooljaar 2018-2019.

Het schooljaar 2018-2019 betekende voor de MR een jaar van een keuze maken in de veranderende schooltijden, een onderwerp dat al lang speelt binnen onze school. Daarnaast is er constructief overleg met de Directeur geweest omtrent beleid, gemaakte afspraken en speerpunten.

We hebben uw betrokkenheid als ouders erg op prijs gesteld, gezien de hoge respons bij de peiling met betrekking tot de gewijzigde schooltijden; onze dank daarvoor!

Baarn, juli 2019

De MR van Guido de Brès,

1. Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan waarin de diverse belangen die in de school aanwezig zijn, worden vertegenwoordigd. De raad spreekt voor zowel ouders, leerlingen en personeel. De MR van Guido de Brès wil samenhang bieden tussen team, ouders en schoolleiding. Dit doet zij door op transparante wijze met hen te communiceren en te adviseren over de kwaliteit van het onderwijs voor en de veiligheid van kinderen.

De MR denkt mee over beleidsvoornemens van het schoolbestuur. Ze geeft ouders en leerkrachten de mogelijkheid om invloed te hebben op het beleid van de school. Over een aantal vastgestelde onderwerpen heeft zij het recht te adviseren. Dit advies kan het schoolbestuur opvolgen maar ook gemotiveerd naast zich neerleggen. Daarnaast heeft de MR bepaalde gevallen instemmingsrecht. Dit betekent dat de directie niet zomaar een beleid(swijziging) kan doorvoeren, zonder goedkeuring van de MR.

In de volgende hoofdstukken wordt regelmatig gesproken over ouders. Hiermee worden alle ouders en verzorgers van kinderen op basisschool Guido de Brès bedoeld. Ook wordt “de school” genoemd. Hiermee wordt vanzelfsprekend basisschool Guido de Brès bedoeld.

1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding

De MR bestond dit schooljaar uit 6 leden.

In dit schooljaar zijn er 5 nieuwe leden toegetreden tot de MR, 2 in de personeelsgeleding en 3 in de oudergeleding. Hiermee is de bezetting van de MR compleet.

Oudergeleding:

Marloes Feenstra voorzitter (september 2018)

Arjen Rozendaal (september 2018)

Hester Bekker (september 2018)

Personeelsgeleding:

Bouwien Buijtenhuis (september 2017)

Rianne Haas (september 2018)

Petrie Roolvink secretaris (september 2018)

1.2. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2018 - 2019 heeft de MR zes keer vergaderd. Bij twee vergaderingen was Jan Visscher, directeur aangeschoven om toelichting te geven over verschillende onderwerpen of te overleggen.

Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

1.3. Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en kunnen dus door ouders en personeel bijgewoond worden. De agenda is niet van te voren publiek gemaakt, maar was opvraagbaar bij leden van de MR. De notulen van de MR-vergaderingen zijn, nadat deze waren vastgesteld in de volgende vergadering, opvraagbaar geweest bij de leden van de MR. Het jaarverslag wordt op de website van school gepubliceerd.

Mailadres: mrguido@guidodebres.nl

2. Werkzaamheden en speerpunten in 2018 - 2019

Onderstaande werkzaamheden/speerpunten zijn aan het begin van het schooljaar vastgesteld, aangevuld met andere zaken welke dit jaar aan bod kwamen.

2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT)

Dit is met name gebeurd door de behandeling van de beleidsstukken in de MR-vergaderingen. Een aantal stukken werd ter instemming voorgelegd aan de MR, de rest van de stukken ter informatie of voor advies. De volgende stukken zijn behandeld:

	Recht	
Schoolgids 2018 – 2019	Instemmingsrecht Oudergeleding	Instemming
Jaarplan 2018-2019	Instemmingsrecht	Instemming
Begroting 2019	Informatierecht	Instemming
Formatieplan/groepsverdeling 2019-2020	Instemmingsrecht	Instemming

2.2 Training van alle MR leden in “Medezeggenschap primair onderwijs”

Alle MR leden hebben deelgenomen aan de training “medezeggenschap primair onderwijs”

2.3 Besluitvorming rondom het “5 gelijke dagen model”

We zijn dit jaar gezamenlijk er in geslaagd om in 4 maanden succesvol naar nieuwe schooltijden “5 gelijke dagen model”(5GDM) over te gaan vanaf het komende schooljaar. Alle belanghebbenden zijn in dit proces betrokken geweest. Er is een informatieavond voor ouders georganiseerd over dit onderwerp en er is een peiling gehouden onder ouders. De peiling liet de volgende uitkomst zien:

191 brieven zijn er verzonden, 141 brieven zijn er retour gekomen dit is 73,8 %

Aantal Ja stemmen : 123 van de 141 (87,2%)

Aantal Nee stemmen: 15 van de 141 is (10,6 %)

Aantal ? (weet niet) stemmen : 3 van de 141 (2,1%)

2.4 Kascontrole OR

Twee MR-leden hebben de kascontrole van de OR uitgevoerd en zijn daarbij niet op onregelmatigheden gestuit. De kas werd goedgekeurd.

2.5 Monitoring voortgang actiepunten Schoolplan

In het Schoolplan 2016-2020 is een actiepuntenlijst opgenomen met doelen voor de komende jaren. Tweemaal per jaar neemt de MR de actiepuntenlijst door en overlegt met de personeelsgeleding van de MR of de actiepunten aangepakt worden.

2.6 Overige besproken punten

Dit jaar zijn naast de speerpunten veel korte punten besproken. Zo hebben we gesproken over:

- Oudertevredenheidspeiling: de uitslag van de oudertevredenheidspeiling is door de directie aan de MR meegedeeld. Binnen de MR is dit besproken en zijn er aandachtspunten voor het schooljaar 2019-2020 geformuleerd.
- De oudergeleding van de MR heeft gestemd op kandidaten voor de oudergeleding van de GMR
- Werkdrukgeden
- Rekenverbetertraject
- RI & E Risico Inventarisatie & Evaluatie
- AVG

3. Speerpunten voor 2019-2020

Voor het schooljaar 2019-2020 heeft de MR de volgende speerpunten geformuleerd :

- Ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren.
- Evalueren van het 5 gelijke dagen model na 2 maanden
- Schoolplan

4. Tot slot

De MR kijkt terug op een constructief jaar waarin in alle openheid met elkaar gecommuniceerd mocht worden. De MR dankt de directie voor haar openheid naar de MR toe en dankt ook de ouders voor het aandragen van punten die zowel ouders, leerkrachten als kinderen aangaan. Denkt u als ouder dat komend jaar een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen of zou u graag een vergadering bij willen wonen, dan horen wij dat graag van u! (mrguido@guidodebres.nl)

MR basisschool Guido de Brès