



Jaarverslag MR Guido de Brès 2019-2020

Status: definitief

Inhoudsopgave

Inhoud

Voorwoord	3
1. Algemeen.....	4
1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding	4
1.2. Vergaderfrequentie	4
1.3. Communicatie	4
2. Werkzaamheden in 2019 - 2020	5
2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT).....	5
2.2 Evaluatie van het “5 gelijke dagen model”	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
2.3 Kascontrole OR	5
2.4 Monitoring actiepunten schoolplan.....	5
2.5 Covid-19 crisis.....	5
2.6 Ouderbetrokkenheid en zichtbaarheid MR.....	6
3. Speerpunten voor 2020-2021	6
4. Tot slot.....	6

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het schooljaar 2019-2020. Speerpunten voor het schooljaar 2019-2020 vanuit de MR waren de evaluatie van het 5 gelijke dagen model, het schoolplan en ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren.

De tweede helft van het schooljaar werd vooral gekenmerkt door de gevolgen en overheidsmaatregelen ten aanzien van het onderwijs als gevolg van de COVID-19 crisis. Tijdens deze periode is de MR betrokken geweest en geïnformeerd door de directie met betrekking tot de gevolgen en andere wijze van lesgeven gedurende deze periode.

Baarn, juli 2020

De MR van Guido de Brès,

1. Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan waarin de diverse belangen die in de school aanwezig zijn, worden vertegenwoordigd. De raad spreekt voor zowel ouders, leerlingen en personeel. De MR van Guido de Brès wil samenhang bieden tussen team, ouders en schoolleiding. Dit doet zij door op transparante wijze met hen te communiceren en te adviseren over de kwaliteit van het onderwijs voor en de veiligheid van kinderen.

De MR denkt mee over beleidsvoornemens van het schoolbestuur. Ze geeft ouders en leerkrachten de mogelijkheid om invloed te hebben op het beleid van de school. Over een aantal vastgestelde onderwerpen heeft zij het recht te adviseren. Dit advies kan het schoolbestuur opvolgen maar ook gemotiveerd naast zich neerleggen. Daarnaast heeft de MR bepaalde gevallen instemmingsrecht. Dit betekent dat de directie niet zomaar een beleid(swijziging) kan doorvoeren, zonder goedkeuring van de MR.

In de volgende hoofdstukken wordt regelmatig gesproken over ouders. Hiermee worden alle ouders en verzorgers van kinderen op basisschool Guido de Brès bedoeld. Ook wordt “de school” genoemd. Hiermee wordt vanzelfsprekend basisschool Guido de Brès bedoeld.

1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding

De MR bestond dit schooljaar uit 6 leden.

De bezetting was als volgt verdeeld; 3 in de personeelsgeleding en 3 in de oudergeleding.

Oudergeleding:

Marloes Feenstra voorzitter (september 2018)

Arjen Rozendaal (september 2018)

Hester Bekker (september 2018)

Personeelsgeleding:

Bouwien Buijtenhuis (september 2017)

Rianne Haas (september 2018)

Petrie Roolvink secretaris (september 2018)

1.2. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2019-2020 heeft de MR 5 keer vergaderd. Bij twee vergaderingen was Jan Visscher, directeur aangeschoven om toelichting te geven over verschillende onderwerpen of te overleggen.

Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

1.3. Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en kunnen dus door ouders en personeel bijgewoond worden. De agenda is niet van te voren publiek gemaakt, maar was opvraagbaar bij leden van de MR. De notulen van de MR-vergaderingen zijn, nadat deze waren vastgesteld in de volgende vergadering, opvraagbaar geweest bij de leden van de MR. Het jaarverslag wordt op de website van school gepubliceerd.

Mailadres: mrguido@guidodebres.nl

2. Werkzaamheden en speerpunten in 2019- 2020

Onderstaande werkzaamheden/speerpunten zijn aan het begin van het schooljaar vastgesteld, aangevuld met andere zaken die dit jaar aan bod kwamen.

2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT)

Dit is met name gebeurd door de behandeling van de beleidsstukken in de MR-vergaderingen. Een aantal stukken werd ter instemming voorgelegd aan de MR, de rest van de stukken ter informatie of voor advies. De volgende stukken zijn behandeld:

	Recht	
Schoolgids 2019 – 2020	Instemmingsrecht Oudergeleding	Instemming
Jaarplan 2019-2020	Instemmingsrecht	Instemming
Begroting 2020	Informatierecht	Instemming
Formatieplan/groepsverdeling 2020-2021	Instemmingsrecht	Instemming

2.2 Evaluatie van het “ 5 gelijke dagen model”

In het vorig schooljaar is de MR nauw betrokken geweest bij de besluitvorming van de gewijzigde schooltijden naar het “5 gelijke dagen model” met ingang van dit schooljaar.

De terugkoppelingen met betrekking tot de nieuwe schooltijden waren na een eerste week waarin een ieder moest wennen positief. Daarnaast zijn de gewijzigde schooltijden een structureel agendapunt op de MR vergaderingen geweest.

Dit schooljaar kan worden afgesloten met de conclusie dat de gewijzigde schooltijden succesvol zijn geïmplementeerd.

2.3 Kascontrole OR

Twee MR-leden hebben de kascontrole van de OR uitgevoerd en zijn daarbij niet op onregelmatigheden gestuit. De kas werd goedgekeurd.

2.4 Monitoring voortgang actiepunten Schoolplan

In het Schoolplan 2016-2020 is een actiepuntenlijst opgenomen met doelen voor de komende jaren. Tweemaal per jaar neemt de MR de actiepuntenlijst door en overlegt met de personeelsgeleding van de MR of de actiepunten aangepakt worden.

2.5 COVID-19 crisis

De overheidsmaatregelen als gevolg van de COVID-19 crisis vroeg om een andere wijze van lesgeven. Het ‘afstandsonderwijs’ moest in zeer korte tijd georganiseerd worden en vroeg veel flexibiliteit en creativiteit van zowel leerkrachten, kinderen als ouders. De MR heeft tijdens deze periode regelmatig contact gehad met de directie over de voortgang, knelpunten en communicatie naar ouders en verzorgers toe.

2.6 Ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren

Bovenstaand punt zal ook volgend jaar een speerpunt voor de MR zijn. Denkt u als ouder dat komend jaar een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen of zou u graag een vergadering bij willen wonen, dan horen wij dat graag van u! (mrguido@guidodebres.nl)

3. Speerpunten voor 2020-2021

Voor het schooljaar 2020-2021 heeft de MR de volgende speerpunten geformuleerd :

- Ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren
- “Wat heeft de COVID-19 crisis ons gebracht”

4. Tot slot

De MR kijkt terug op een bijzonder jaar dat in de tweede helft gedomineerd werd door de COVID-19 crisis met alle gevolgen voor het onderwijs van dien.

Met bewondering hebben we gezien dat in zeer korte tijd het ‘afstandsonderwijs’ werd opgezet.

Een manier van werken die voor leerkrachten andere vaardigheden vergde dan voorheen , we willen hierbij onze dank en waardering uitspreken naar zowel leerkrachten als directie voor hun inzet en flexibiliteit hierin.

MR basisschool Guido de Brès