



Jaarverslag MR Guido de Brès 2020-2021

Status: Definitief

Inhoudsopgave

Inhoud

Voorwoord	3
1. Algemeen.....	4
1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding	4
1.2. Vergaderfrequentie	4
1.3. Communicatie	4
2. Werkzaamheden in 2020 - 2021	5
2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT).....	5
2.2 Kascontrole OR	5
2.3 Monitoring actiepunten schoolplan.....	5
2.4 Covid pandemie.....	5
2.5 Ouderbetrokkenheid en zichtbaarheid MR.....	6
3. Speerpunten voor 2021-2022	6
4. Tot slot.....	6

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het schooljaar 2020-2021. Speerpunten voor het schooljaar 2020-2021 vanuit de MR waren : ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren en “wat heeft de covid crisis ons gebracht”.

Dit schooljaar werd wederom gedomineerd door de door de overheidsmaatregelen ten aanzien van het onderwijs als gevolg van de COVID pandemie.

Gedurende deze periode is de MR betrokken geweest en geïnformeerd door de directie met betrekking tot de gevolgen van de pandemie voor het onderwijs en de daaropvolgende acties.

Baarn, juli 2021

De MR van Guido de Brès,

1. Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan waarin de diverse belangen die in de school aanwezig zijn, worden vertegenwoordigd. De raad spreekt voor zowel ouders, leerlingen en personeel. De MR van Guido de Brès wil samenhang bieden tussen team, ouders en schoolleiding. Dit doet zij door op transparante wijze met hen te communiceren en te adviseren over de kwaliteit van het onderwijs voor en de veiligheid van kinderen.

De MR denkt mee over beleidsvoornemens van het schoolbestuur. Ze geeft ouders en leerkrachten de mogelijkheid om invloed te hebben op het beleid van de school. Over een aantal vastgestelde onderwerpen heeft zij het recht te adviseren. Dit advies kan het schoolbestuur opvolgen maar ook gemotiveerd naast zich neerleggen. Daarnaast heeft de MR bepaalde gevallen instemmingsrecht. Dit betekent dat de directie niet zomaar een beleid(swijziging) kan doorvoeren, zonder goedkeuring van de MR.

In de volgende hoofdstukken wordt regelmatig gesproken over ouders. Hiermee worden alle ouders en verzorgers van kinderen op basisschool Guido de Brès bedoeld. Ook wordt “de school” genoemd. Hiermee wordt vanzelfsprekend basisschool Guido de Brès bedoeld.

1.1. Samenstelling MR en datum van indiensttreding

De MR bestond dit schooljaar uit 6 leden.

De bezetting was als volgt verdeeld; 3 in de personeelsgeleding en 3 in de oudergeleding.

Oudergeleding:

Marloes Feenstra voorzitter (september 2018)

Arjen Rozendaal (september 2018)

Hester Bekker (september 2018)

Personeelsgeleding:

Bouwien Buijtenhuis (september 2017)

Rianne Haas (september 2018)

Petrie Roolvink secretaris (september 2018)

De zittingstermijn van de gehele oudergeleding en van een personeels lid loopt af per einde van dit schooljaar.

Na een oproep in de nieuwsbrief hebben zich 3 kandidaten vanuit de ouders gemeld en een personeelslid waarmee de MR voor het schooljaar 2021-2022 weer voltallig zal zijn.

1.2. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2020-2021 heeft de MR 5 keer digitaal vergaderd. Bij twee vergaderingen was Jan Visscher, directeur aangeschoven om toelichting te geven over verschillende onderwerpen of te overleggen.

Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

1.3. Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en kunnen dus door ouders en personeel bijgewoond worden. De agenda is niet van te voren publiek gemaakt, maar was opvraagbaar bij leden van de MR. De notulen van de MR-vergaderingen zijn, nadat deze waren vastgesteld in de volgende vergadering, opvraagbaar geweest bij de leden van de MR. Het jaarverslag wordt op de website van school gepubliceerd.

Mailadres: mrguido@guidodebres.nl

2. Werkzaamheden en speerpunten in 2020- 2021

Onderstaande werkzaamheden/speerpunten zijn aan het begin van het schooljaar vastgesteld, aangevuld met andere zaken die dit jaar aan bod kwamen.

2.1. Het volgen van het beleid van de school en het managementteam (MT)

Dit is met name gebeurd door de behandeling van de beleidsstukken in de MR-vergaderingen. Een aantal stukken werd ter instemming voorgelegd aan de MR, de rest van de stukken ter informatie of voor advies. De volgende stukken zijn behandeld:

	Recht	
Schoolgids 2020– 2021	Instemmingsrecht Oudergeleding	Instemming
Jaarplan 2020-2021	Instemmingsrecht	Instemming
Begroting 2021	Informatierecht	Instemming
Formatieplan/groepsverdeling 2021-2022	Instemmingsrecht	Instemming
Plan van aanpak NPO gelden	Instemmingsrecht	Instemming

2.2 Kascontrole OR

De kascontrole wordt doorgeschoven naar het begin van het nieuwe schooljaar.

2.3 Monitoring voortgang actiepunten Schoolplan

In het Schoolplan 2016-2020 is een actiepuntenlijst opgenomen met doelen voor de komende jaren. Tweemaal per jaar neemt de MR de actiepuntenlijst door en overlegt met de personeelsgeleding van de MR of de actiepunten aangepakt worden.

2.4 COVID pandemie

Dit schooljaar werd wederom gedomineerd door de COVID pandemie , waardoor er halverwege het schooljaar weer over gegaan moest worden naar “afstandsonderwijs”. Dit vroeg wederom veel flexibiliteit en creativiteit van zowel leerkrachten, kinderen als ouders. De enquête die is gehouden onder de ouders kende een hoge respons en een gemiddeld cijfer van een 7,9. De uitkomsten en verbeterpunten zijn vanuit de directie besproken met de MR.

Kijkend naar wat de pandemie ons heeft gebracht , werd er dit jaar snel geschakeld met de opstart van het ‘afstandsonderwijs’ , naast de gezamenlijke aftrap met de hele klas, waren er ook momenten voor het individuele kind voor begeleiding of om vragen te stellen.

De MR heeft input gegeven voor de bestemming van de gelden vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) het komend schooljaar.

2.5 Ouders betrekken, informeren en zichtbaarheid van de MR verbeteren

Bovenstaand punt zal ook volgend jaar een speerpunt voor de MR zijn. Denkt u als ouder dat komend jaar een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen of zou u graag een vergadering bij willen wonen, dan horen wij dat graag van u! (mrguido@guidodebres.nl)

3. Speerpunten voor 2021-2022

Tijdens de eerste MR vergadering in de nieuwe samenstelling worden in het nieuwe schooljaar de speerpunten voor het nieuwe jaar geformuleerd.

4. Tot slot

De MR kijkt terug op een jaar waarin net als het voorgaande jaar veel gebeurde rondom de Covid pandemie .

De vertrekkende MR leden danken de MR en de directie voor de fijne, open samenwerking de afgelopen periode en wensen de nieuwe leden heel veel succes de komende periode!

MR basisschool Guido de Brès